

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN <i>tulkots latviski</i>	Revision: 2020.V2	2020.V2
		Date done:	June 2020

Cienījamie kolēģi,

Cilvēktiesību un Darba principi ir neatņemama Bureau Veritas vērtību sastāvdaļa.

Bureau Veritas kā starptautiska kompānija, kura darbojas 140 valstīs, ir apņēmusies atbalstīt un ievērot starptautiski pasludinātu cilvēktiesību aizsardzību, jebkurā valstī un darbības nozarē, kur strādājam.

Šī politika nosaka vienotus Bureau Veritas cilvēktiesību principus visiem Bureau Veritas darbiniekiem, lai tos ievērotu visās situācijās, neskatoties uz vietējiem noteikumiem un to pielietošanu praktiskā darbībā. Tā pamatojas uz starptautiskajiem cilvēktiesību standartiem.

Tā attiecas uz visiem mums - Bureau Veritas darbiniekiem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem vai partneriem. Tā ir jāskata kopā ar Bureau Veritas Ētikas kodeksu, kurš, cita starpā, nosaka Bureau Veritas četras pamatvērtības:

- **Uzticamība: “mēs esam šeit, lai veidotu uzticamību”**
- **Atbildība: “mēs rīkojamies atbildīgi”**
- **Mērķis & pieeja biznesam “mēs pārdomāti un atbildīgi virzāmies uz mērķi”**
- **Atvērtība un iekļautība “mēs ticam daudzveidības spēkam”**

Kaut gan Bureau Veritas uzskata, ka valdību atbildība ir aizsargāt un stiprināt savu valstu iedzīvotāju cilvēktiesības, Bureau Veritas atzīst savu atbildību ievērot cilvēktiesības un apņemas atbalstīt cilvēktiesības savā darbībā visā pasaulē, tai skaitā savās globālo piegāžu ķēdēs.

Bureau Veritas apņemas ieviest šo politiku un darbības programmu, lai nodrošinātu, ka politika ir un turpina būt pilnībā spēkā esoša.

Vispārējā atbildība par politiku gulstas uz Vadību, tomēr katram no mums kā darbiniekam ir jāievēro šo politiku un jārikojas saskaņā ar tās mērķiem, tā lai nodrošinātu godpilnu un cienīgu attieksmi pret ikvienu, kā viņš/viņa to ir pelnījusi.

Didier Michaud-Daniel  
Galvenais izpilddirektors



Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN tulkots latviski	Revision: 2020.V2	2020.V2
		Date done:	June 2020

## Mūsu apņemšanās

### Cilvēktiesību ievērošana

Bureau Veritas apņemas uzturēt un uzlabot sistēmas un procesus, lai savās darbībās atklātu, novērstu un izskaustu jebkuru cilvēktiesību pārkāpumu.

Bureau Veritas izvērtē riskus attiecībā uz cilvēktiesībām savā un tās struktūrvienību, apakšuzņēmēju un piegādātāju darbībā, un nekavējoties izstrādā plānu šādu risku novēršanai un mazināšanai.

### Apvienību brīvība un tiesības uz kolektīvo līgumu slēgšanu

Bureau Veritas ievēro visu darbinieku tiesības dibināt vai iestāties arodbiedrībās un noslēgt kolektīvos līgumus saskaņā ar vietējo likumdošanu. Bureau Veritas piemēro pretdiskriminācijas politiku attiecībā uz iestāšanos arodbiedrībās un tādās darbības jomās kā nodarbinātība, paaugstināšana vai atļaišana.

Bureau Veritas atbalsta atklātu un godīgu komunikāciju darba vietās, lai darbinieki varētu pārrunāt ar vadītājiem savas idejas, bažas vai problēmas un strādāt kopā, lai risinātu darba vides problēmjasautājumus.

### Cilvēktirdzniecības un piespiedu darba novēršana

Bureau Veritas aizliedz piemērot visa veida piespiedu darbu, tai skaitā nelabprātīgu cietuma darbu, darbu bez atlīdzības, parādu verdzības darbu, militāru darbu, verdzības darbu vai jebkāda veida cilvēktirdzniecību visās savās darbībās.

Bureau Veritas savā darbībā pilnībā ievēro visus spēkā esošos likumus attiecībā uz darba stundām, darba samaksu, tai skaitā attiecībā uz minimālo algu, virsstundām un pabalstiem. Strādājošie brīvi var pārtraukt savas darba attiecības, iepriekš paziņojot par to saprātīgā laika periodā.

### Bērnu darba aizliegšana

Bureau Veritas aizliedz nodarbināt jebkuru personu, kura jaunāka par 16 gadiem, visās savās darbībās un apņemas apkarot jebkāda veida bērnu ekspluatāciju. Darbiniekus, kuri jaunāki par 18 gadiem, neliek strādāt bīstamos darbos, kas varētu negatīvi ietekmēt viņu veselību un drošumu.

### Diskriminācijas izskaušana

Bureau Veritas cīnās pret visāda veida diskrimināciju, personas aizskaršanu un jebkādu citu necienīgu vai neatbilstošu uzvedību, negodīgu attieksmi vai represijām darba vietā, vai jebkādā ar darbu saistītā gadījumā.

Lēmumi par pieņemšanu darbā, iecelšanu amatā, apmācībām, kompensācijām un paaugstinājumu amatā tikai un vienīgi pamatojas uz kvalifikāciju, sniegumu, prasmēm un kompetenci, neņemot vērā rasi, ādas krāsu, reliģiju, dzimumu, etnisko vai sociālu izcelsmi, vecumu, seksuālo orientāciju, ģimenes stāvokli, veselības stāvokli, invaliditāti, politiskajiem uzskatiem, dzimuma maiņu vai jebkādu citu statusu, kuru aizsargā spēkā esošā vietējā likumdošana.



Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN tulkots latviski	Revision: 2020.V2	2020.V2
		Date done:	June 2020

### Atbalsts daudzveidībai un iekļautībai

Bureau Veritas atbalsta un veicina daudzveidību un iekļautību visās darba vidēs.

### Drošas darba vides nodrošināšana

Bureau Veritas apņemas nodrošināt drošu darba vidi, kurā nepastāv vardarbība, personas aizskaršana, iebiedēšana un cita nedrošība vai traucējoši apstākļi, lai mazinātu nelaimes gadījumu vai traumu risku un riskus, kas varētu radīt kaitējumu nodarbināto drošībai un veselībai.

Bureau Veritas Veselības un Drošības programma atbilst visiem spēkā esošajiem likumiem un noteikumiem. Tā ietver atbilstošu personīgo aizsardzības līdzekļu izsniegšanu strādājošiem, ieviešot drošības procedūras un apmācību programmas par darba vides riskiem, un nodrošinot, lai būtu spēkā politikas un procedūras, kādas piemērojamas ārkārtas situācijām.

### Privātuma aizsardzība

Bureau Veritas apņemas ievērot tiesības uz privātumu un izteiksmes brīvību, un veic visus saprātīgos pasākumus, lai pasargātu darbinieku personas datus un informāciju no nesankcionētas piekļuves, lietošanas, iznīcināšanas un modifikācijas.

Bureau Veritas apstrādā darbinieku personas datus saskaņā ar globālo privātuma politiku un spēkā esošajiem likumiem un noteikumiem.

Nepieciešamības gadījumā darbinieku datu aizsardzībai, kuri attiecas uz darbinieku privātumu un pašcieņu, tiek piemēroti drošības līdzekļi.

### Cilvēktiesību standarti

Papildus savām saistībām Bureau Veritas arī ievēro starptautiski atzītus cilvēktiesību principus, kas noteikti šādos dokumentos (kopā saukti „Cilvēktiesību standarti”):

- Apvienoto Nāciju Vispārējā Cilvēktiesību Deklarācija,
- Starptautiskās Darba Organizācijas Deklarācija par pamatprincipiem un tiesībām darbā,
- Apvienoto Nāciju Konvencija par bērnu tiesībām un
- Apvienoto Nāciju Vadošie uzņēmējdarbības un cilvēktiesību principi

Bureau Veritas sastāvā esošajām kompānijām var būt saistoši nacionālie spēkā esošie cilvēktiesību likumi, tādi kā Apvienotās Karalistes Mūsdienu Verdzības Likums un Francijas likums par vigilances atbildību (*loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre*).

### Iepirkumu politika

Bureau Veritas apņemas pielikt pūles, lai nodrošinātu, ka tās piegādātāji un apakšuzņēmēji ievieš šo Cilvēktiesību un Darba politiku. Kompānija ievēro iepirkumu politiku, kas nosaka iepirkumu procedūras.



Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN tulkots latviski	Revision: 2020.V2	2020.V2
		Date done:	June 2020

## Iepirkumu politika

Bureau Veritas apņemas pielikt pūles, lai nodrošinātu, ka tās piegādātāji un apakšuzņēmēji ievieš šo Cilvēktiesību un Darba politiku. Kompānija ievēro iepirkumu politiku, kas nosaka iepirkumu procedūras.

Ir izstrādāts darbības plāns, lai paši kritiskākie apakšuzņēmēji un piegādātāji apstiprinātu šo politiku. Viņu atbilstības novērtējumu veic ārēja novērtēšanas kompānija.

## Partnerības politika

Bureau Veritas apņemas pielikt pūles, lai nodrošinātu, ka tās partneri, tādi kā aģenti, starpnieki, akciju sabiedrību un konsorciju dalībnieki ievieš šo Cilvēktiesību un Darba politiku.

Bureau Veritas var izlemt pārtraukt tās sadarbību ar klientiem, valdībām vai vietējām pašvaldībām, kuri neievēro cilvēktiesības.

## Iekšējās trauksmes celšanas politika

Kompānija atbalsta politiku, kas aicina cilvēkus „atklāti runāt”, ja viņi ir liecinieki kaut kam, kas notiek mūsu komercdarbībā, un ko viņi uzskata par neatbilstošu Ētikas kodeksam. To nodrošina ārējā Trauksmes līnija, kas dod iespēju darbiniekiem ziņot tiešsaistē par problemātiskiem jautājumiem, izmantojot e-pastu vai tālruni, nosaucot vai nenosaucot savu vārdu pēc viņu izvēles.

## Ziņošana par darbiniekiem

Ja kādam darbiniekam ir jautājumi par šo Cilvēktiesību politiku, vai viņš/viņa vēlas ziņot par iespējamu šīs politikas pārkāpumu, viņam vai viņai ir jāzvirza šos jautājumus vai jāziņo, izmantojot procedūras, kas noteiktas Bureau Veritas Ētikas kodeksā. Bureau Veritas apņemas atbilstīgi izmeklēt un risināt darbinieku iesniegtos problemjautājumus, ievērojot konfidencialitāti tādā mērā, cik tas ir saprātīgi iespējams visa šāda procesa laikā, un kā to nosaka spēkā esošā likumdošana. Bureau Veritas nepiemēros darbiniekam nekādas sankcijas vai citus represijas veidus, ja tie ziņos par šīs politikas pārkāpumiem.

## No trešajām pusēm saņemtie ziņojumi

Visi ziņojumi, kurus sniedz trešās puses, tādi kā klienti, sabiedrība, piegādātāji vai apakšuzņēmēji, tiek izmeklēti un izskatīti saskaņā ar esošajām procedūrām, kādas noteiktas Bureau Veritas Ētikas kodeksā, ievērojot konfidencialitāti tādā mērā, cik tas ir saprātīgi iespējams, un kā to nosaka spēkā esošā likumdošana visa šāda procesa laikā.